



Projet tuniso-allemand

« Partenariat pour la Formation Professionnelle en Tunisie »

Financé par :



Bundesministerium für
wirtschaftliche Zusammenarbeit
und Entwicklung

Réalisé par :



Géré par :



En partenariat avec :



République Tunisienne
Ministère de la Formation
Professionnelle et de l'Emploi

Pour plus d'informations, contactez

Réalisation du projet :



Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft

(bbw) gGmbH

Laurine ARDJELAN

Juliuspromenade 40-44

D-97070 Würzburg

laurine.ardjelan@bbw.de

Appui en Tunisie:

Jan RÖDER

Rue Ottawa

TN-8000 Nabeul

Tél.: 23 649 526

jan.roeder.extern@bbw.de



Centre de Formation et d'Apprentissage de Siliana

Tél. : 78 872 713

cfa.siliana@atfp.tn



Centre Sectoriel de Formation en Electronique de Sousse

Tél. : 73 231 826

csfe.sousse@atfp.tn



Centre Sectoriel de Formation en Soudure, Outillage et Plasturgie de Sousse

Tél. : 73 232 417

csfsop.sousse@atfp.tn

Le projet

« Partenariat pour la Formation Professionnelle en Tunisie »

Contexte

Dans le cadre du projet « Partenariat pour la Formation Professionnelle en Tunisie », l'Organisme de formation du patronat bavarois (bbw) soutient la consolidation du partenariat entre les centres de formation professionnelle et le secteur économique ainsi que la multiplication des expériences de son activité en Tunisie depuis 2012.

Objectif général de ce projet est de contribuer à une formation professionnelle plus fortement axée sur la demande qui augmente l'employabilité des apprenants des centres de formation professionnelle et contribue ainsi à la compétitivité du secteur privé en Tunisie.

Partenaires du projet

Les bonnes pratiques dans l'application du mode alternance sont multipliées à travers l'encadrement des centres

- ***Centre Sectoriel de Formation en Electronique de Sousse***
- ***Centre Sectoriel de Formation en Soudure, Outillage et Plasturgie de Sousse***
- ***Centre de Formation et d'Apprentissage de Siliana***

Activités dans le cadre du projet

- Conseil au management des centres de formation professionnelle (image, vision, stratégie et plans opérationnels).
- Développement de la coopération centre-entreprise et avec les fédérations professionnelles.
- Identification des besoins en adaptation de programmes d'études et en formation continue.
- Formation continue de formateurs et cadres administratifs des centres, de tuteurs d'entreprises et de responsables de la tutelle.
- Mise en réseau des partenaires au sein d'une formation orientée vers les besoins.

Les étapes d'implémentation des bonnes pratiques de la formation en alternance

- Inscription des candidats au centre de formation.
- Invitation des entreprises à sélectionner parmi les candidats les apprenants à former en entreprise.
- Organisation d'un atelier de travail de discussion du programme d'études et de l'accord sur la répartition du contenu et la procédure du suivi.
- Planification conjointe du contenu des séquences de formation en entreprise.
- Participation des partenaires à des actions communes de formation continue.
- Assurance de la qualité et du suivi et de l'évaluation de la formation.

Les résultats des bonnes pratiques de la formation en alternance

- Motivation et engagement augmentés chez les partenaires.
- Taux d'abandon réduit.
- Formation adaptée aux besoins de l'économie régionale.
- Formation en entreprise sur la base de programmes d'études connus et adaptés.
- Augmentation de l'employabilité des jeunes.
- Industrie compétitive.